DESARROLLO COMUNITARIO

EL DESAFIO DE DESARROLLAR COMUNIDADES SOSTENIBLES

EIDICO

AGOSTO 2020

EIDICO

Dirección
Av. Agustín García 9501,
Benavídez, Buenos Aires
Tel. 7079-3700

Web
www.eidico.com.ar

Blog
www.blog.eidico.com.ar

Instagram.com/eidico
Facebook.com/eidico
Twitter.com/eidico
Linkedin: Eidico

ÍNDICE

INFORME DESARROLLO COMUNITARIO 2020

04 . EIDICO, UN ESPÍRITU COOPERATIVO AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD { ir }

06 . LA SUSTENTABILIDAD EN PRIMERA PERSONA { ir }

09 . FUNDACIÓN DIGNUM { ir }

10 . FUNDACIÓN OFICIOS { ir }

12 . INICIA { ir }

14 . LA INVERSIÓN SOCIAL DE LAS EMPRESAS { ir }

17 . VOCACIÓN SOCIAL: EL PASO DEL TIEMPO { ir }

21 . SUPLEMENTO PILAR { ir }

39 . SUPLEMENTO ESCOBAR { ir }

47 . SUPLEMENTO SAN MIGUEL { ir }

51 . SUPLEMENTO TIGRE { ir }

55 . LA REACCIÓN ANTE EL #COVID { ir }

Eidico, un espíritu cooperativo al servicio de la comunidad

A simple vista uno podría definir a Eidico como un desarrollador inmobiliario, al igual que muchos otros del país, dedicado a generar proyectos de vivienda e inversión que satisface una demanda concreta. Sin embargo, si ahondamos en la identidad de nuestra empresa, que cuenta con más de 26 años de trayectoria en la Argentina, desde sus inicios tuvo un espíritu cooperativo que trasciende lo meramente comercial, que responde a la visión de sus fundadores y que podríamos resumir en el "desarrollo de comunidades sostenibles en cada zona nueva donde se instala un barrio nuestro".

Independientemente de si se trate de uno cerrado o abierto, siempre trabajamos para construir puentes: lazos que vinculan a los vecinos de las nuevas urbanizaciones con los habitantes de las zonas circundantes, articulando recursos, capacidades, necesidades y voluntades. En otras palabras, asumimos el rol de acompañar y generar alianzas con quienes tengan el mismo objetivo y entre todos generar el bien común.

Para realizar este trabajo, desde Eidico creamos un equipo externo de Desarrollo Comunitario en alianza con Fundación DIGNUM, con el apoyo de INICIA y Fundación Oficios.

En este informe, pretendemos comunicar todas las acciones realizadas por este equipo y la comunidad, no sólo a modo de resumen para todos aquellos vecinos de nuestros barrios que realizan sus aportes voluntarios para realizar los proyectos sociales, sino como motor que nos impulsa a seguir construyendo comunidades sostenibles en la Argentina.

Independientemente de si se trate de un barrio cerrado o abierto siempre trabajamos para construir puentes entre vecinos.

¿QUÉ ES EL EQUIPO DE DESARROLLO COMUNITARIO?

El equipo de Desarrollo Comunitario, nacido en 2013, se enfoca en la **construcción de vínculos de confianza entre propietarios de nuestros emprendimientos, instituciones públicas y privadas, ONG´s y toda la comunidad vecina a dichos proyectos**, quienes en conjunto desarrollan el "capital social" necesario para vivir en comunidad, a través de programas relacionados con el trabajo, la educación, la familia, la salud, el hábitat digno y la espiritualidad.

El equipo de Desarrollo Comunitario se enfoca en la construcción de vínculos de confianza entre propietarios de nuestros barrios, instituciones públicas y privadas, ONG´s y toda la comunidad vecina.

Diego Lanusse

Pablo Correa Luna

Ezequiel Coquet

Ana Fernández Beyró

El equipo de Desarrollo Comunitario trabaja junto con vecinos de los barrios San Sebastián (Zelaya, Pilar), San Matías (Escobar), Santo Tomás, San Pablo (Derqui, Pilar), Village Joven, Village Plaza (San Miguel), Pilar del Este (Villa Rosa, Pilar) y los barrios de Tigre.

LA SUSTENTABILIDAD, EN PRIMERA PERSONA

DIEGO LANUSSE, DIRECTOR DE SUSTENTABILIDAD EIDICO, EXPLICA ESTA LABOR CENTRAL DE LA EMPRESA.

¿Cómo define Eidico a la sustentabilidad?
En términos de siglo XXI, podríamos traducir el espíritu cooperativo de nuestros fundadores en lo que hoy se llama "Desarrollo Sustentable". Y nos referimos a la sustentabilidad en sentido integral, donde se incluyen 4 pilares que sostienen nuestro negocio: el humano, social, ambiental y económico de personas, familias, instituciones y comunidades con las que interactuamos.

Por tu amplia trayectoria en la empresa, ¿cuándo creés que se hizo esta actualización del mindset?
En 2015, cuando redefinimos la misión y visión de la empresa, establecimos que pasaríamos de ser una desarrolladora inmobiliaria a una desarrolladora de comunidades sostenibles. De alguna manera, esto que hacíamos más intuitivamente desde nuestros orígenes, pasó a ser el norte y la guía formal de Eidico.

Desde el proyecto estratégico de Sustentabilidad de Eidico, que involucra a varias áreas de la empresa y del cual vos sos líder, en 2019 lanzaron un sistema de checklist como guía sustentable en el desarrollo de cada proyecto, ¿podés ampliarnos el concepto?
El checklist funciona con un sistema de semáforos que, de algún modo, nos señaliza el camino. Si en la etapa de obra se releva que, por ejemplo, en un proyecto, el hospital más cercano está a más de 5 km de distancia, el semáforo va a ser rojo. Y, como consecuencia, tendremos que trabajar para encontrar el modo de acercar algún servicio de salud al desarrollo. Ese semáforo nos ayuda a fijar el norte, evaluar los logros e ir viendo cuáles son los criterios que hay que mejorar hacia adelante.

¿Qué otros aspectos contempla el sistema de checklist?
Entre los ítems que enumeran las distintas checklists, figuran aspectos técnicos. Y también cuestiones que hacen al día a día de los vecinos y el personal que llega a trabajar en los barrios. Éstas serían, por ejemplo, cómo están los caminos de entrada y salida, la distancia a la parada de colectivo, zonas de recreación y centros comerciales y educativos, entre otros. Quienes estén a cargo del proyecto deberán tener en cuenta todos estos ítems al llevarlo adelante.
La checklist de la etapa de diseño, por ejemplo, pone foco sobre el uso de energía sustentable,

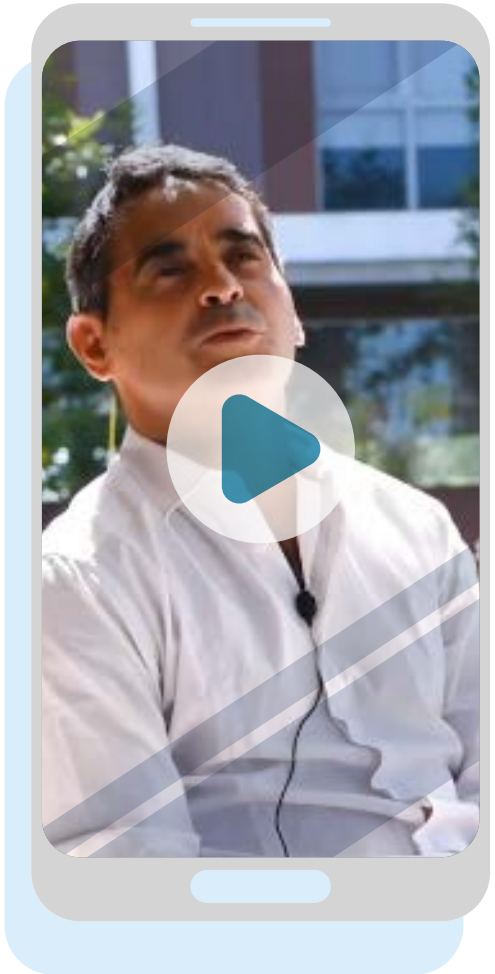
la reducción en el consumo de agua, y la ventilación entre, otros puntos. El objetivo es hacer las viviendas más eficientes desde el punto de vista ambiental.

Existen varios prejuicios entre el barrio que llega y el que estaba anteriormente, ¿cómo lo perciben desde Eidico?
Es indudable que al desarrollar un emprendimiento inmobiliario se genere un impacto en la zona y en la relación entre los vecinos que viven previamente con los nuevos vecinos. Entendimos que al desarrollar un barrio debíamos potenciar toda la comunidad para que ésta fuera sostenible en el tiempo, porque en definitiva no son dos barrios, "el viejo y el nuevo", sino una misma comunidad.

¿Cuáles serían las características de esta comunidad que "une al todo"?
Son dos barrios que forman uno, con necesidades, expectativas de vida, convivencia, y problemas a resolver de manera común. Esto es lo que se denomina capital social y en lo que tenemos que trabajar todos, en suplir esas necesidades encarando los problemas de manera conjunta. Se logran más cosas de manera colectiva que individual.

¿Cómo trabaja el equipo de Desarrollo Comunitario en suplir esas necesidades?
El equipo de Desarrollo Comunitario, junto con la Fundación DIGNUM y en colaboración con la Fundación Oficios e INICIA, trabaja para desarrollar comunidades sostenibles en cada zona donde desembarcamos. Desde sus inicios hasta hoy, se abocó a las zonas de Pilar, Escobar, Tigre y Bella Vista, sobre todo en los nuevos barrios que Eidico desarrolló en la zona. También participan otras instituciones, como universidades y ONG´s. La tarea de Desarrollo Comunitario se focaliza en la educación en oficios, la generación de empleo, la familia, la espiritualidad, la salud y el hábitat (que engloba no sólo la vivienda sino también el acceso a servicios y una calidad de vida digna).

Entendimos que al desarrollar un barrio debíamos potenciar toda la comunidad para que ésta fuera sostenible en el tiempo, porque en definitiva no son dos barrios, "el viejo y el nuevo".



"CUANDO REDEFINIMOS LA MISIÓN Y VISIÓN DE LA EMPRESA, ESTABLECIMOS QUE **PASARÍAMOS DE SER UNA DESARROLLADORA INMOBILIARIA A UNA DESARROLLADORA DE COMUNIDADES SOSTENIBLES**".

DIEGO LANUSSE, DIRECTOR DE SUSTENTABILIDAD EIDICO

FUNDACIÓN DIGNUM

POR JORGE O´REILLY, SOCIO FUNDADOR DE EIDICO

En 2009 creamos la Fundación DIGNUM junto con un grupo de amigos que compartía las mismas inquietudes respecto de la educación. De allí que el objeto de la Fundación sea la educación y ésta en su relación con el culto católico y la cultura que surge del mismo.

Desde ese enfoque, las actividades a las que se ha dedicado la Fundación son múltiples como múltiples son las manifestaciones culturales que son moldeadas por la educación que recibimos.
Por oposición a los sistemas masivos de educación, estimamos imperioso intentar volver a una formación que ayude a pensar en lugar de llenar de datos y materias inconexas sin darles herramientas para interpretarlos y procesarlos. Buscamos formar personas libres en su pleno concepto, capaces de elegir el bien por sí mismas y lo mejor en orden a su perfección.

En línea con todo lo anterior, se han realizado diversos tipos de actividades que van desde apoyo a instituciones educativas, organización y dictado de cursos de formación, participación en encuentros corales, asistencia en competencias académicas y acompañamiento en los proyectos que realiza el equipo de Desarrollo Comunitario, en la formación de comunidades.
Siendo su objetivo la educación integral de la persona, ha intermediado con empresas e instituciones para lograr compartir esos fines dentro del ámbito laboral. Específicamente, participa en bolsas de trabajo en las que, junto con la colocación en empleos que se generan dentro de los desarrollos de los distintos barrios, busca generar vínculos y compromisos entre las empresas empleadoras, los vecinos de los barrios y las comunidades cercanas a los mismos. Todo dentro de un marco de genuino interés por el bienestar integral de todos y una sana convivencia.

De estrecha relación con distintas Diócesis de la Iglesia, asiste a las mismas y a sus ministros de culto en su trabajo apostólico, colaborando asimismo en las ocasiones en que las reiteradas crisis han hecho necesario su apoyo con alimentos, logística para su entrega o becas de estudio para alumnos de bajos recursos.

FUNDACIÓN OFICIOS

POR PATRICIO LANUSSE, SOCIO FUNDADOR DE EIDICO

En 2002, cuando en la Argentina se vivía una grave crisis económica y social, quienes trabajábamos en Eidico no queríamos permanecer pasivos. Tres años después, surgía la idea concreta de la Fundación Oficios para ordenar todas las acciones de solidaridad que nacían espontáneamente de los empleados, y a las cuales otras empresas (Miguens Hermanos, JPU, Cardón Cosas Nuestras y, luego, Mieres Hermanos) también se sumaron, movidas por el mismo interés de garantizar la inclusión social y laboral.

Después de analizar varias alternativas, nos decidimos a avanzar por el camino de 'enseñar a pescar', como variante superadora a una asistencia social que, gracias a Dios, los argentinos siempre están dispuestos a brindar.

Inclusión social y laboral como ejes

Desde mediados de los '90 hasta fines de 2003, se produjo en nuestra sociedad un bache generacional de competencias en los diferentes roles ocupacionales de los distintos sectores productivos nacionales y, por ende, la falta de mano de obra calificada para desempeñar dichos roles. De ese diagnóstico, surgió el área de actividad de la Fundación Oficios, que tiene que ver con el dictado de cursos de oficios abiertos a toda la comunidad. Hoy muchos de nuestros empleados participan voluntariamente como capacitadores.

La cultura del trabajo, un modelo replicable

La Fundación tiene su sede principal en Benavídez, donde se dictan más de 15 cursos. Con la misma impronta de difundir la cultura del trabajo, junto con nuestro equipo de Desarrollo Comunitario, replicamos en Derqui una escuela de oficios y estamos analizando la posibilidad de extenderlo a San Miguel, donde también trabajamos con las comunidades vulnerables de vecinos para ofrecerles capacitación y, por ende, una nueva perspectiva para sus vidas.

LOS NÚMEROS HABLAN POR SÍ SOLOS

14
AÑOS DE VIDA

2006
EIDICO CREA LA FUNDACIÓN OFICIOS
(Benavídez, Tigre)

6000
ALUMNOS EGRESADOS

LOGROS 2019

47 CURSOS DICTADOS

793 EGRESADOS

74% TASA DE EGRESO

UNA RELACIÓN QUE SE REMONTA A LOS COMIENZOS

POR ALEJANDRA MÉNDEZ, DIRECTORA EJECUTIVA DE INICIA

Con más de 15 años de relación, podríamos decir que "hay algo más" entre Eidico e INICIA, que algunos simples "puntos de contacto". Al igual que en los vínculos humanos, la relación se sostiene durante tanto tiempo porque se comparten valores y un horizonte común. Al principio, la articulación entre ambas tuvo características básicamente filantrópicas: como asociación de emprendedores, INICIA recibía apoyo de Eidico a través de un aporte económico. Luego, con el correr del tiempo, Eidico comenzó a ahondar en su trabajo para generar un impacto social positivo en torno a las comunidades en las que opera, y es allí donde el vínculo institucional de ambas organizaciones se profundizó. La experiencia de INICIA en temas de desarrollo emprendedor y de generación de vínculos de integración la convierte en una aliada de Eidico en su propia estrategia de desarrollo sustentable.

En 2016, esta unión se concretó aún más con el trabajo conjunto con el equipo externo de Eidico, Desarrollo Comunitario, el cual venía trabajando con los líderes sociales de la comunidad de Derqui, en Pilar, a través de comisiones de trabajo. En este sentido, INICIA propuso un trabajo de acompañamiento a dichos líderes a través de un proceso de mentoría, que se realizó durante 2017 con la conformación de las duplas (mentor-mentoreado), con el objetivo de brindarles herramientas, conocimientos y una red de contactos que los nutra, fortalezca y ayude a crecer, tanto desde lo personal (como personas y emprendedores), como desde sus propios proyectos (para hacerlos sustentables en el tiempo).

En 2018, con las mesas de trabajo en plena acción, se empezaron a identificar algunas problemáticas, como: capacidad para delegar, armado de equipos de trabajo, diseño de estrategias, y administración y gestión de proyectos. Sobre esta premisa, se diseñó y llevó a cabo un "Encuentro de Líderes", cuyo objetivo se centró en trabajar temas vinculados a habilidades personales, planificación y diseño de redes de colaboración. Este

>>

La experiencia de INICIA en temas de desarrollo emprendedor y de generación de vínculos de integración la convierte en una aliada de Eidico en su propia estrategia de desarrollo sustentable.

encuentro de líderes se desarrolló en dos jornadas de trabajo de medio día cada uno, y del cual participaron más de 30 líderes de los diferentes barrios. El 96% de los participantes consideró muy satisfactorio el contenido del curso.

Durante 2019, el foco estuvo puesto en acompañar al equipo de Desarrollo Comunitario en pensar y diseñar un programa de voluntariado para articular y sistematizar los vínculos entre los vecinos de los barrios y de las comunidades aledañas. Asimismo, en abrirles las puertas de algunos de los cursos de formación de INICIA que pudieran sumarles valor.

Este 2020 nos sorprendió con la llegada del COVID-19, por lo que lo planificado debió lógicamente reconvertirse en vistas del nuevo contexto. Hoy, estamos trabajando en un marco más amplio, junto al municipio de Tigre y un grupo de organizaciones y empresas de la zona para dar respuesta, entre todos, a la emergencia, y acompañar a quienes más lo necesitan. Como siempre, unidos por los mismos valores y un horizonte común: contribuir a la sustentabilidad del entramado social.

LA INVERSIÓN SOCIAL DE LAS EMPRESAS

LA AGENDA DE LAS EMPRESAS CAMBIÓ. NO SE TRATA ÚNICAMENTE DEL NEGOCIO SINO DE IMPULSAR LA ECONOMÍA SOSTENIBLE.

Desde la aparición de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Mundiales -adoptados por los estados miembros de la ONU en 2015- empresas y organismos aceptaron el desafío universal de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030. Desde entonces las compañías se alinean con estos objetivos globales mediante sus prácticas y fundamentalmente ajustando a ellos sus planes de negocios. **Los ODS se transformaron en una hoja de ruta y en una herramienta de planificación.** Hoy luego de reportes internos y del diálogo con sus grupos de interés, las empresas logran saber cómo están impactando sobre los objetivos de la agenda 2030.

¿QUÉ HACEN LAS EMPRESAS EN LA ARGENTINA?

El cambio de paradigma se produjo en forma gradual pero ya no hay vuelta atrás. Educación, empleo, economía circular, apoyo a comunidades vulnerables e impacto en el medioambiente son temas prioritarios para las agendas de las grandes empresas de la Argentina y a ellos apuntan sus esfuerzos de inversión. **Las compañías procuran llevar una gestión sustentable alineada al negocio. Se**

CONSTRUIR NUEVOS MODELOS DE NEGOCIO QUE TRANSFORMEN LA VIDA DE LAS PERSONAS ES UN OBJETIVO PRIORITARIO QUE CADA VEZ MUEVE A MÁS EMPRESAS Y LÍDERES.

piensa en el crecimiento económico ligado a reducir el impacto ambiental, acortando la brecha desigual.

Construir nuevos modelos de negocio que transformen la vida de las personas es un objetivo prioritario que cada vez mueve a más empresas y líderes. Generar un mundo de agentes de cambio, que impulsen la economía circular con un propósito social y que presenten desafíos de innovación son temas que ocupan gran parte de las tareas diarias de las organizaciones. La zanahoria que tenemos por delante es un cambio social a través de la formación de personas y valores. **Hoy la innovación viene de la mano de cambiar la forma de hacer las cosas sabiendo que toda transformación lleva tiempo y poniendo en valor lo que verdaderamente es prioridad en el aspecto social y ambiental.**

En la Argentina hay más de 5 millones de personas en sectores populares que requieren de inversiones culturales, de hábitat y de cobertura de servicios básicos, como el agua. Esto representa un desafío para las inversiones de impacto, planteando una nueva forma de construir un sistema económico que permita utilizar, compartir, intercambiar o invertir recursos o bienes, pudiendo existir o no una contraprestación monetaria entre los usuarios. Todos estos llamados de urgencia implican que paulatinamente muchas empresas gestionen sus temas de RSE y Sustentabilidad a partir de la matriz de riesgos y oportunidades propios de su rubro o actividad productiva. Aquellas con mayor trayectoria en el tema están abocadas a alinear crecientemente las acciones de RSE de manera transversal a toda su operación. **Es de gran importancia reflexionar, entender y diseñar un mapa de riesgos y oportunidades de la organización en materia de Sustentabilidad para comenzar a reducir costos operativos y riesgos derivados de la operación creando mayor valor social y ambiental.** Hacer el gran salto de la

HACER EL GRAN SALTO DE LA FILANTROPÍA O LA ACCIÓN COMUNITARIA A PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL ES UN DESAFÍO IMPORTANTE QUE YA NO TIENE DISCUSIÓN.

filantropía o la acción comunitaria a programas de inversión social que estén alineados con el negocio es un desafío importante que ya no tiene discusión.

EL DERECHO A LA VIVIENDA DIGNA

Desde que nacemos y crecemos como seres individuales en el seno de nuestros hogares pensamos en formar una familia, y de la misma manera que lo pudieron haber hecho nuestros padres, tenemos el anhelo de que esa familia pueda cobijarse bajo el techo de una vivienda digna. **Quienes tenemos la oportunidad de estar cerca y acompañar a esa gran parte de la sociedad que se esfuerza para tener resuelta su situación habitacional, sabemos que son varios los eslabones de esta cadena que deben estar bien aceitados para que todo funcione con el equilibrio que merece.** Cuando pensamos en cómo podemos potenciar esa red para ser parte del concepto de responsabilidad social, sabemos que sólo con la toma de decisiones conscientes y trabajando por el bien común, lograremos gestionar un presente responsable y construir un futuro sustentable. Los proyectos de vivienda dirigidos a personas con recursos económicos limitados tuvieron un crecimiento y lograron cubrir necesidades básicas como acceso al agua, cloacas y energía eléctrica, pero en realidad, también sabemos que estos sectores sociales no tienen capacidad de infraestructura para suplir estos servicios.

NUEVAMENTE RESALTAMOS QUE EL RETO MÁS IMPORTANTE ES UNIR ESFUERZOS CON EL ESTADO Y EL TERCER SECTOR.

Nuevamente resaltamos que el **reto más importante es unir esfuerzos con el Estado y el tercer sector.** Crear comunidad con seguridad, **promoviendo la buena vecindad como un valor fundamental para el desarrollo** de cualquier circuito habitacional, bajo normas de respeto por el espacio del otro y el cuidado por el espacio compartido. Es por este motivo, que agradezco haber sido elegida por Eidico para escribir este texto, que no hizo más que seguir alimentando mi anhelo por el trabajo en red, por el bien común y la salud del planeta. Y, además, me dio motivos de celebración por conocer aún más el propósito que persigue Eidico como empresa responsable. Con su eje principal puesto en potenciar las bases para el desarrollo sostenible de la comunidad, buscando el cuádruple impacto en lo humano, social, económico y ambiental y evolucionando para lograr nuevos vínculos entre los propietarios, las instituciones y las localidades vecinas.

Patricia Lafratti
Directora de Innovar Sustentabilidad

VOCACIÓN SOCIAL

EL PASO DEL TIEMPO

Primeros relevamientos en Derqui (Pilar), zona de los proyectos San Pablo y Santo Tomás

1° encuentro con vecinos de Derqui con los de San Pablo y Santo Tomás

Se forma la **mesa vecinal** Derqui

JUNIO

NOVIEMBRE

MARZO

2013

2014

1° >>>> NACIMIENTO

2° >>>> APRENDIZAJE

SEPTIEMBRE

Se suma la **Universidad Austral y la Asociación de Colegios de Familias** (APDES) como aliados en el proyecto

FEBRERO

Nacen dos proyectos en Derqui: instalación de gas natural y escuela de oficios

OCTUBRE

Alianza con **Fundación Pro Vivienda Social** con el objetivo de cumplir el proyecto de proveer de gas a Derqui

Se amplía el equipo para trabajar **en una nueva zona**: Zelaya (San Sebastián) con nuevo foco (ambiental)

Alianza con la consultora ambiental Grinc
Restauración ambiental para trabajar en San Sebastián

Se forma **Mesa Vecinal** en Villa Rosa (Pilar)

Nace la **Asociación Civil Reza y Trabaja** para brindar **cursos de oficios en Derqui**

JUNIO

AGOSTO

2015

2° >>>> APRENDIZAJE

JUNIO

2016

3° >>>> CRECIMIENTO

JULIO

Nace el equipo de RSE dentro de Eidico

SEPTIEMBRE

Se suma el concepto de

SUSTENTABILIDAD

como eje dentro de la visión y el plan de negocios 2020 Eidico

MAYO

Se amplía **el equipo para trabajar** en una nueva zona: Villa Rosa (Pilar del Este)

SEPTIEMBRE

Relevamiento **con foco social** en Zelaya

MARZO

Comienzan los **cursos en la escuela de oficios** Reza y Trabaja junto a la Fundación Oficios

Llega el **gas** a Derqui

AGOSTO

Inundaciones en Zelaya y Villa Rosa. **Nace el proyecto Diálogos Hídricos**

Relevamiento e informe **San Matías**

ABRIL

Alianza con **Inicia** para capacitaciones a líderes sociales

SEPTIEMBRE

Capacitaciones Inicia: "Cómo trabajar los proyectos", en **Universidad Austral** (Pilar)

NOVIEMBRE

Comienza el proyecto de construcción de un nuevo espacio para el **Jardín Caritas Felices** en el barrio El Manzanar de Villa Rosa

2017

2018

3º >>>> CRECIMIENTO

MARZO

Se forma la mesa vecinal en **Zelaya**

DICIEMBRE

Las **mesas vecinales toman nueva forma:** equipos de trabajo por proyecto

Pre relevamiento **San Miguel**

ENERO

Empiezan las **obras de Diálogos Hídricos**

JUNIO

Comienza el **proyecto de apoyo** al Club San Luis, Escobar (San Matías)

OCTUBRE

Relevamiento e informe San Miguel

DICIEMBRE

Encuesta **Irradia en Derqui** (semáforo para la eliminación de pobreza)

Apoyo Escolar
Barrio San Luis

Campaña Mochila Solidaria

MARZO

Prerelevamiento social en Tigre

JUNIO

Avances en **personería jurídica Club Las Vías** (Villa Rosa)

Comienza el **relevamiento territorial** en Tigre

SEPTIEMBRE

1° mesa de **diálogo de vecinos** Bella Vista (San Miguel)

Proyecto de bolsa de trabajo junto con la escuela municipal de oficios en Villa Rosa

OCTUBRE

Campaña Mochila Solidaria

FEBRERO

2019

2020

4° >>>> PROFESIONALIZACIÓN

FEBRERO

San Sebastián abre sus puertas y suma a sus eventos sociales y recreativos a la comunidad de Zelaya

MAYO

Villa Rosa: talleres de **crianza sin violencia** en conjunto con Fundación Encuentro entre Padres

Se convocó al programa **Mentoreo** en conjunto con Asociación Conciencia

Proyecto Red de economía Social en función de las necesidades detectadas en Derqui

JULIO

Zelaya: talleres de crianza sin violencia

OCTUBRE

La **constructora Leymer** emplea a **11 trabajadores locales** para un proyecto San Miguel

Proyecto **Mi Parque** (Zelaya)

Escobar: talleres de crianza sin violencia

DESARROLLO COMUNITARIO

PILAR

EIDICO

Eidico en Pilar

Nuestra llegada a Pilar fue con el lanzamiento, en 2006, de San Sebastián, un megaemprendimiento de 1110 ha que cuenta con 11 barrios lanzados en 5 etapas, un 65% de superficie de espacios comunes y 135 ha de lagunas interconectadas. San Sebastián se lanzó y desarrolló a lo largo de cinco etapas. A medida que crecía y avanzaba este emprendimiento, surgían nuevas propuestas en la zona. Pilar del Este fue el segundo masterplan de Eidico en esta localidad. Si bien este proyecto ya existía desde 2001, con el Barrio Los Jazmines y el Colegio Saint Mary of the Hills, en 2008 tomamos las riendas de este proyecto y lanzamos los dos primeros proyectos dentro de este complejo. Actualmente, el masterplan está conformado por 10 barrios privados y 2 barrios abiertos de viviendas. Los lotes se caracterizan por sus amplios frentes, muchos de ellos con vistas a senderos o plazas que contribuyen a su calidad y estética.

Años más tarde llegaron San Pablo y Santo Tomás, y con ellos nacían también las primeras acciones de Desarrollo Comunitario.

NUESTROS BARRIOS EN LA ZONA

San Sebastián
Lanzamiento: 2006
Unidades: 3615
Ha: 1110
Casas construidas: 566

Pilar del Este
Lanzamiento 2008
Unidades: 4000
Ha: 580
Casas construidas: 544

Santo Tomás
Lanzamiento 2013
Unidades: 400
Ha: 28
Casas construidas: 10

San Pablo
Lanzamiento: 2013
Unidades: 430
Ha: 30
Casas construidas: 5

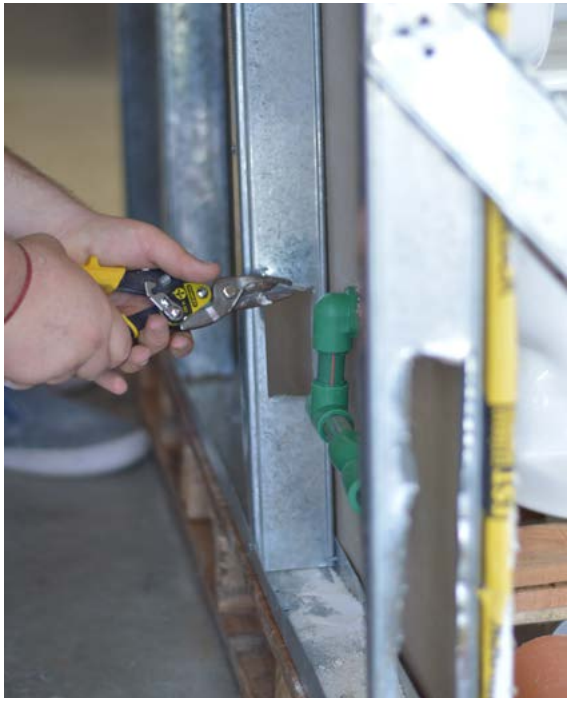
DERQUI: BARRIOS SANTO TOMÁS Y SAN PABLO

Se trata de la primera localidad en la que incursionamos con el equipo de Desarrollo Comunitario. A fines de 2013, con motivo de los lanzamientos de los barrios Santo Tomás y San Pablo, comenzamos a trabajar en la zona. Nos presentamos con los vecinos con el fin de lograr un vínculo. Así comenzamos un proyecto de desarrollo comunitario acompañados por APDES (Asociación para la Promoción Educativa y Social) y la Universidad Austral, junto a vecinos de los barrios Sarmiento, Monterrey, Las Lilas, La Cautiva I y II, San Pablo y Santo Tomás, en el partido de Pilar. ¿El objetivo? Generar capital social entre los vecinos originales y los nuevos vecinos de nuestros barrios. A partir de las necesidades identificadas en la zona, nos focalizamos en diferentes proyectos y se formó la Mesa Vecinal "Entre Todos Mejorando Derqui" para trabajar en: capacitación en oficios, suministro de gas natural, deportes, mejoramiento barrial, educación.

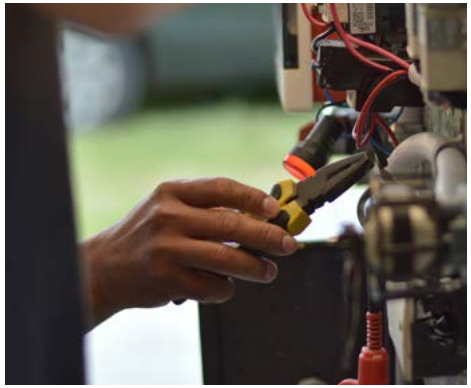
Nuestras iniciativas

CURSOS DE OFICIOS

Vinculamos a un grupo de vecinos interesados en la educación técnica con la Fundación Oficios. Se conformó la Asociación Civil Reza y Trabaja, que se dedica a dictar cursos de oficio gratuitos, entre otras actividades educativas y culturales. También es utilizada como sede para llevar a cabo el proyecto de gas.



LA ASOCIACIÓN CIVIL REZA Y TRABAJA SE DEDICA A DICTAR CURSOS DE OFICIOS GRATUITOS.



Actualmente en este espacio se brindan cursos de: cajero comercial -avalado por el Banco Itaú- electricista y gasista matriculado.

SUMINISTRO DE GAS NATURAL

En 2014 trabajamos colaborativamente con la Fundación Pro Vivienda Social para comenzar el proceso de llevar el suministro de gas natural a las viviendas de Derqui. Se conformó una comisión de trabajo con responsables de la Fundación, líderes sociales y un equipo de trabajo de egresados de la Escuela Laboral de oficios de Reza y Trabaja para iniciar las obras. Desde el inicio a hoy se realizaron 150 obras, entre conexiones de gas y adecuacio nes en los barrios de: El Arroyo, Las Lilas, Sarmiento y Monterrey.

RED DE ECONOMÍA SOCIAL

A principios de 2019 se formó la "Red de economía social", un proyecto integral para la sostenibilidad de las organizaciones de Derqui (Pilar) formado por la Escuela Laboral de Oficios Reza y Trabaja y el Cecam (Centro de Educación y Capacitación de la Mujer), que busca cubrir y financiar las necesidades de diferentes instituciones locales.

La iniciativa surgió del resultado de las 153 encuestas realizadas en hogares de los barrios: El Arroyo, Las Lilas, Sarmiento y Monterrey, en la que aplicamos la herramienta de innovación social llamada Semáforo para el Desarrollo Comunitario que impulsa Fundación Irradia y propone medir la calidad de vida de las familias de manera multidimensional a través de 50 indicadores y 6 dimensiones: ingresos y empleo, salud y medio ambiente, vivienda e infraestructura, educación y cultura, organización y participación e interioridad y motivación. La encuesta se realizó a fines de 2018 y principios de 2019 junto a Reza y trabaja, Cecam, El Rocío, Centro Magdalena, más de 30 voluntarios de la zona y la Universidad Austral.

EIDICO Y CECAM: UN ESFUERZO COMÚN

ANA VAGO,
DIRECTORA
DE CECAM

Conocimos la labor de Desarrollo Comunitario, en una reunión organizada por Eidico en la Fundación Reza y Trabaja, ubicada en uno de los barrios de Derqui, donde Cecam también participa. Desde ese momento, comenzamos a trazar un horizonte en común, compartiendo metodologías de trabajo.

Comenzamos con el mapeo que propone el programa Semáforo de Fundación Irradia, organizándonos con nuestras alumnas, voluntarias y Eidico, para las visitas a los barrios. El clima y los distintos niveles de compromiso de la gente hicieron que el trabajo fluyera por momentos mejor y, por otros, con más dificultades. Al año siguiente, obtuvimos los resultados del mapeo, lo cual nos brindó un material muy valioso. Si bien los planes iniciales de salir a buscar fondos y generar un proyecto más grande no se dieron por las circunstancias que estaba atravesando el país, **al Cecam le permitió corroborar información que tenía de manera intuitiva, redirigir y fortalecer planes de formación y tener un mayor conocimiento de la población a la que queremos llegar**.

También fuimos invitadas a participar de la Red Derqui, que tiene el objetivo de aunar y potenciar esfuerzos. A fines de 2019, a través de esta área de trabajo de Eidico empezamos a relacionarnos con la gente que vive en los barrios privados Santo Tomás y San Pablo. Si bien este trabajo es incipiente, pienso que tiene un gran potencial para nuestras alumnas y para la población de Monterrey y Las Lilas. **Para nuestras alumnas se pueden abrir fuentes de trabajo muy interesantes y, para los que habitan en los barrios de Eidico, una ocasión de tener servicios cercanos y con gente recomendada.**

Como resultado de esa relación con los barrios, este año los hijos de nuestras alumnas se vieron beneficiados con útiles escolares que vinieron de la campaña “Mochila Solidaria”.

Desde Cecam, siempre nos sentimos muy cómodas trabajando con Eidico y todas sus propuestas.

¿QUÉ ES CECAM?

Se trata de una organización civil que busca desarrollar programas de educación y capacitación dirigidos a incorporar a la mujer, especialmente la de los sectores más necesitados, en el proceso de desarrollo de la sociedad.

ZELAYA: BARRIO SAN SEBASTIÁN

El objetivo en esta zona fue conformar una comisión de Acción Social que también tratara temas ambientales y culturales, siempre con el objetivo de generar lazos de vecindad interna. Así, comenzamos el relevamiento en 2016 y para diciembre de ese año logramos conformar una mesa vecinal, que funcionó por primera vez en el Centro de Jubilados de Zelaya. En 2017 la mesa sesionó en 12 oportunidades, en diferentes sedes, una de ellas el Club House de San Sebastián. Fueron 15 miembros de los cuales, 8 eran vecinos de San Sebastián, 4 vecinos de Zelaya, 2 de Parque Uriburu y 1 de Pilar del Este.

Nuestras iniciativas

AYUDA EDILICIA AL JARDÍN DE INFANTES 906

Con ayuda del Consejo Escolar de Pilar y la Dirección de Atención al Vecino, se construyeron dos nuevas aulas, un SUM y se realizó la refacción del techo. La mesa vecinal se encargó personalmente de que incluyeran el mobiliario para las nuevas aulas, así como también de juntar donaciones de material didáctico, tanto dentro de San Sebastián como en Zelaya.

EL OBJETIVO EN ESTA ZONA FUE CONFORMAR UNA COMISIÓN QUE TRATARA TEMAS AMBIENTALES Y CULTURALES

PINTADA ESCUELA Nº 12 MARTÍN MIGUEL DE GÜEMES

Junto a vecinos de San Sebastián y Zelaya y gracias al apoyo de la comunidad educativa de la Escuela, se pintó la fachada de la escuela en una jornada de voluntariado.

BOLSA DE TRABAJO

Vecinos de San Sebastián llevaron a cabo durante dos años una bolsa de trabajo con el fin de acercar oferta y demanda de empleo entre los vecinos de San Sebastián y Zelaya.

HIGIENE URBANA

Se realizó un relevamiento de microbasurales junto a un empleado de la delegación municipal y una vecina de San Sebastián, que fue presentado a la nueva Agencia de Residuos de Pilar. Así, se logró reunir a la Agencia de Residuos, la empresa de recolección Transur S.A., la delegación municipal y los vecinos para mejorar la frecuencia de recolección y puntos de almacenamiento de basura.

CICLO DE TALLERES DE CRIANZA SIN VIOLENCIA

Ofrecimos un ciclo de talleres dirigidos a padres y madres de niños de temprana edad, coordinados por la fundación "Encuentro entre padres" y acompañados por la directora del jardín de infantes N°906, de Zelaya, Nancy Perckert. Los talleres hicieron foco en la importancia de generar ámbitos amorosos y de respeto,

Mi Parque: Jornada de "mejoramiento" de la plaza 17 de Octubre, de Zelaya, en octubre de 2019.

EL PROGRAMA SE BASÓ EN UNA METODOLOGÍA PROBADA POR MÁS DE 10 AÑOS EN CHILE, CON LA REALIZACIÓN DE 300 PARQUES.

fomentando el uso de recursos y habilidades para lograr una "crianza sin violencia". Se realizaron 4 talleres que finalizaron en agosto de 2019.

MI PARQUE

Convocamos a la Fundación Irradia para desarrollar el programa Mi Parque, cuyo objetivo fue promover la apropiación y la unión de una comunidad a través de la refacción y construcción de un espacio verde público. El programa se basó en una metodología probada por más de 10 años en Chile, con la realización de 300 parques. En Zelaya, realizamos 3 talleres participativos donde convocamos a vecinos de la zona, tanto los que residen en el pueblo como en Pilar del Este y San Sebastián. Se trabajaron diferentes temáticas y el resultado final fue la jornada de "mejoramiento" de la plaza 17 de Octubre, de Zelaya, en octubre de 2019. Se pintó e intervino un mural diseñado por la profesora de arte de la escuela N° 12, se plantaron 150 ejemplares de diferentes especies autóctonas y se colocaron 5 m² de arena en la zona de los juegos en colaboración de empleados de la delegación municipal.

Participaron más de 200 personas, entre ellas los niños del jardín N°906, los chicos de 6° año de la escuela N°12 y muchos vecinos.

VILLA ROSA: BARRIO PILAR DEL ESTE

Villa Rosa es una localidad ubicada a 9 kilómetros del centro de Pilar, en provincia de Buenos Aires. Con más de 45.000 habitantes, es una de las zonas de mayor crecimiento en los últimos años, pero también una de las que mayores faltantes de infraestructura y servicios presenta.

En agosto de 2016, comenzamos allí un trabajo de relevamiento. Para diciembre de ese mismo año, se había conformado una mesa vecinal compuesta por 26 vecinos, oriundos de Villa Rosa, El Manzanar, La Loma, barrio Luchetti y de los barrios privados Pilar del Este, Los Jazmines, La Pradera y El Establo.

Nuestras iniciativas

EL JARDÍN DE INFANTES "CARITAS FELICES"

En 2013, al observar las necesidades de educación del barrio El Manzanar, una de sus habitantes, Jackie Jaramillo, abrió las puertas de su casa para que ésta funcionara como jardín de infantes.
De este modo intentó cubrir la falta de cupos en los jardines públicos de la zona. Para ello, convocó a padres y madres del barrio y formó la ONG Unión del Memorial. Así nació el jardín Caritas Felices.

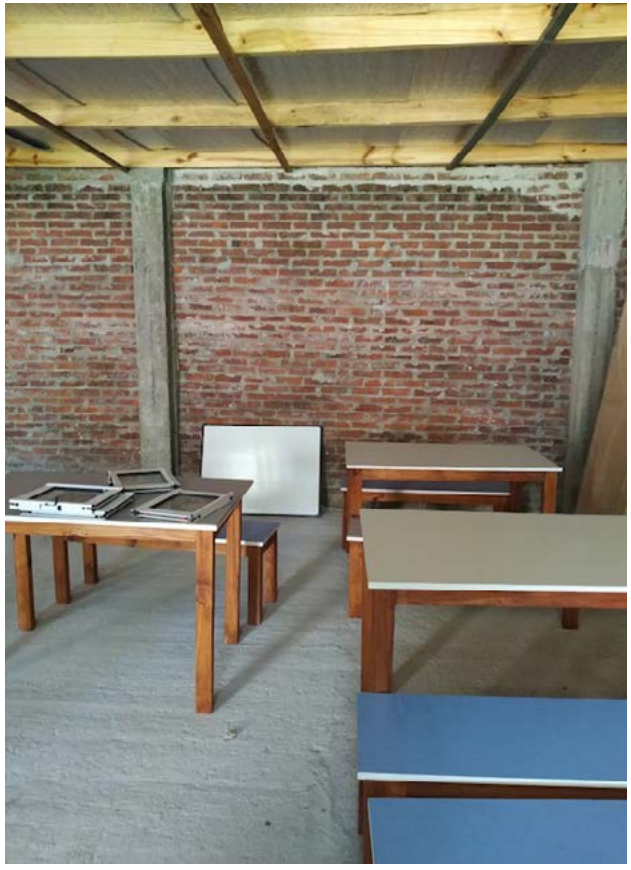
Actualmente estamos trabajando en la construcción de una sede provisoria del Jardín. Este nuevo espacio ocupa 80 m² y abrirá sus puertas a 24 chicos de entre 3 y 6 años ya inscriptos al momento y se espera llegar a recibir hasta 46 en total como lo hizo durante 2019. Además, allí funcionarán otras actividades que ofrece la ONG Unión del Memorial, como merendero, apoyo escolar, ropero comunitario, talleres recreativos etc, que se logran gracias al trabajo voluntario de vecinos de la zona, propietarios y empleados del

JACKIE JARAMILLO, VECINA DEL BARRIO EL MANZANAR, ABRIÓ LAS PUERTAS DE SU CASA PARA QUE ÉSTA FUNCIONARA COMO JARDÍN DE INFANTES.

complejo Pilar del Este, entre otros. La obra del jardín finalizó en diciembre 2019. Su inauguración se pospuso hasta la finalización de la cuarentena.

La construcción pudo realizarse gracias al trabajo en red, en alianza con ONG´s (Unión del Memorial, Asociación Civil Fe y Alegría y Fundación Techo), empresas privadas que realizaron donación de materiales (Sicorp S.A. y Bricks) y del arquitecto Andrés Von Grolman, del Departamento de Arquitectura del barrio San Gabriel de Eidico, que estuvo a cargo de la dirección de la obra.

También estamos trabajando, junto a la ONG Fe y Alegría, para la obtención, por parte del municipio de Pilar, de la cesión de un espacio donde emplazar al jardín de manera definitiva.



Octubre 2019: avance de la obra.

LA EJEMPLAR ACTITUD DE UNA VECINA DE PILAR

POR JACKIE JARAMILLO, DIRECTORA DEL JARDÍN DE INFANTES "CARITAS FELICES"

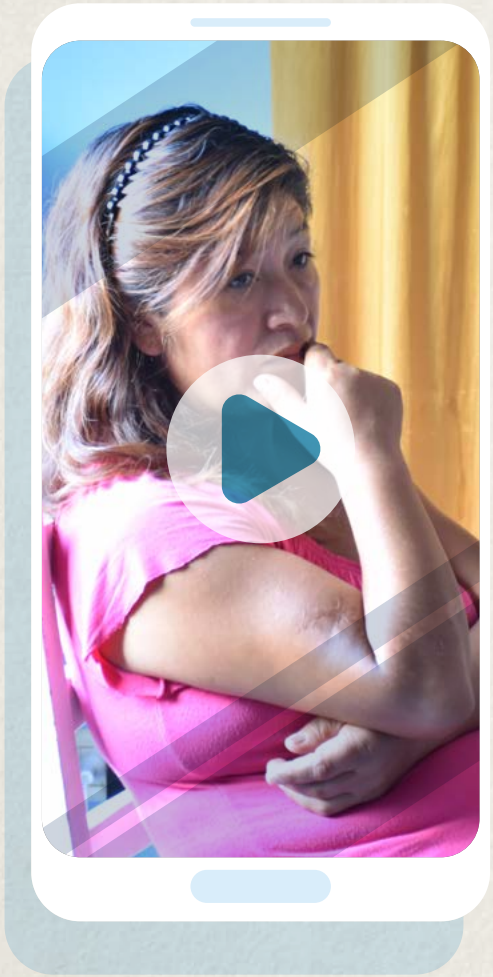
Lo primero que detecté cuando me mudé a Pilar fue que había mucha necesidad en el entorno y comencé a pensar en cómo podía aportar mi grano de arena a la situación. Primero tenía la idea de que fuera en el área de la salud, pero en 2013 me me vi ante una circunstancia terrible: mi hijo más chico tenía que ingresar al jardín y no había vacantes en ninguna escuela de la zona. Entonces, tratando de hacer cumplir el derecho de mi hijo a la educación, comencé a movilizarme y a tocar todas las puertas posibles. Así comenzó mi aventura por el barrio. Cuando comenté mi problema entre los vecinos todos lo veían con naturalidad, como si fuera normal. Pero yo no quería que fuera así: quería exigir educación para los chicos. Cuando consulté si podía hacerlo en mi casa, me pedían que estuviera "institucionalizada" así que me embarqué en el tema sin dudarlo y sin saber dónde me metía. Fuimos a La Plata un millón de veces para presentar papeles y conseguir que avanzara el expediente. Y en julio de 2013 conseguimos la personería jurídica. Lo primero que organizamos fue una tarde de merienda para mamás y chicos de la zona. Yo era la única de todos los vecinos que tenía una casa apta para hacerlo, así que decidimos que fuera en mi casa. Primero arrancamos con una copa de leche, luego en 2014 con un jardín solidario para aquellos chicos que no conseguían vacantes. El primer año tuvimos 54

"MI HIJO MÁS CHICO TENÍA QUE INGRESAR AL JARDÍN Y NO HABÍA VACANTES. ENTONCES, TRATANDO DE HACER CUMPLIR EL DERECHO DE MI HIJO A LA EDUCACIÓN, COMENCÉ A MOVILIZARME".

"ESTAMOS JUNTOS, NOS DIVIDE UN MARGEN PERIMETRAL, PERO MÁS QUE ESO NO HAY OTRA DIVISIÓN".

chicos. El año pasado terminamos con 64. En 2015 conocí a Ezequiel (Coquet), me dijo que era de Eidico, pero no tenía idea de quién era. Nos reunimos, le conté todo lo que pasaba, lo invité a la mesa barrial, al principio los vecinos no querían saber nada porque se enteraron que venía de parte del barrio privado de al lado y pensaron que en vez de facilitarnos nos dificultaría. Pero yo pensaba de otra manera: 'Estamos juntos, nos divide un margen perimetral pero más que eso no hay otra división'. De allí, se fue involucrando cada vez más. Y luego fueron apareciendo más caras de Eidico, como Pablo (Correa Luna) y Ani (Fernández Beyró).

Los avances que fuimos teniendo me demuestran que con esmero y con ganas todo se puede lograr. Y algo que me di cuenta es que trabajando en red es mucho más llevadero, mucho más fácil. Me siento muy contenida y acompañada. El año pasado, cuando Eidico anunció que íbamos a empezar con el nuevo espacio no pude disfrutar porque estaba a mil, pero ahora cuando lo veo hecho realidad me doy cuenta de que los chicos se van a poder sentir dignos por tener un espacio de educación. Y si hablamos de igualdad, siempre sentí que el ser humano no puede tener diferencias sociales. Unos pueden tener más, otros menos, pero somos todos iguales ante los ojos de Dios. La verdad es que me siento muy contenta y agradecida. No me equivoco en pensar que estamos alineados, que todos tenemos el mismo corazón solidario.



“AL PRINCIPIO LOS VECINOS NO QUERÍAN SABER NADA PORQUE SE ENTERARON DE QUE VENÍA DE PARTE DEL BARRIO PRIVADO DE AL LADO Y PENSARON QUE EN VEZ DE FACILITARNOS NOS DIFICULTARÍA ”.

CLUB ATLÉTICO LAS VÍAS

Otro de los proyectos en los que trabajamos en Villa Rosa es la ayuda institucional al club de fútbol infantil Las Vías, un espacio destinado a que los chicos puedan aprender a jugar al fútbol y contar con un lugar de encuentro formativo.

Buscamos acompañar el crecimiento de esta institución y su futura sostenibilidad a través del apoyo a sus líderes en materia administrativa, contable y legal, haciendo equipo con vecinos de Pilar del Este y profesionales de la zona.

EL CLUB ES UN ESPACIO DESTINADO A QUE LOS CHICOS APRENDAN A JUGAR AL FÚTBOL Y TENGAN UN LUGAR DE ENCUENTRO.

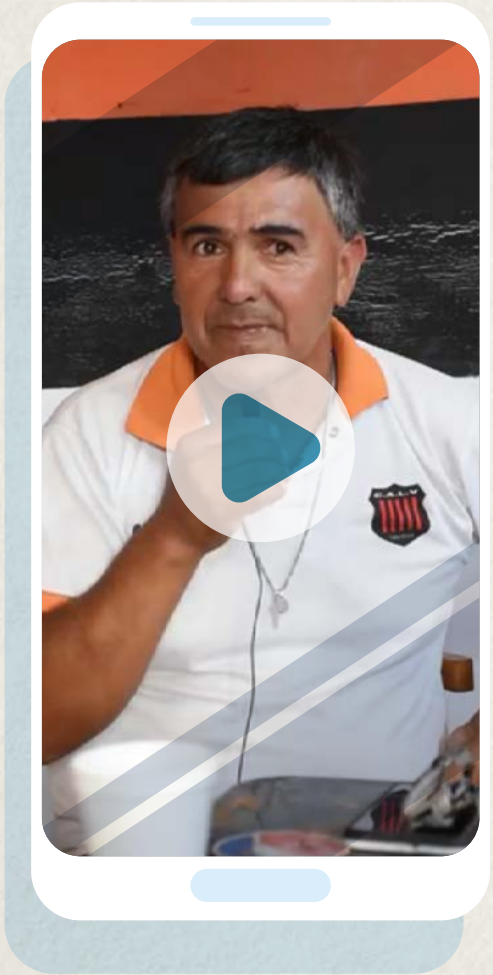
Actualmente estamos trabajando para lograr la personería jurídica definitiva y el permiso para utilizar el predio lindero a las vías, para lo cual convocamos a los padres, las madres y los directivos del club para pensar en la estrategia y plan de desarrollo del club y su sustentabilidad.
En septiembre de 2019, logramos avanzar con los trámites, firmando frente a un escribano el acta de personería jurídica. Todo esto fue posible gracias al apoyo y trabajo en conjunto de la escribanía Yofre y propietarios de Pilar del Este.

EL FÚTBOL, PARA TRANSMITIR VALORES

POR JORGE "PACO" ALTAMIRANDA, ENTRENADOR Y FUNDADOR DEL CLUB LAS VÍAS.

La historia del club arrancó en 1992 cuando comencé a organizar campeonatos de fútbol para chicos en una canchita en frente de mi casa. A medida que pasó el tiempo, la cantidad de chicos pasó de 30 a 100, 120 y hoy son 250 chicos los que juegan en el Club Las Vías, con una liga nueva con la que nos presentamos en el campeonato de Garín. Con el tiempo y de a poco crecimos en infraestructura, al principio sólo eran dos arcos en un terreno y mi casa funcionaba de vestuario y baño. El encuentro con Ezequiel (Coquet) y Pablo (Correa Luna), del equipo de Desarrollo Comunitario, fue fundamental porque empezamos a trabajar sobre la profesionalización: lo que tiene que tener un club y cómo poder llevarlo adelante. ¡Cuesta encontrar gente que tenga noción de lo que quiere hacer y que sea responsable! Con la ayuda de ellos fuimos mejorando y creciendo mucho, formalizamos una comisión, creamos un estatuto y estamos avanzando la aprobación de la personería jurídica.

Este tipo de trabajo nos ayuda mucho en lo que queremos para los chicos: que los chicos jueguen y sean gente de bien. El objetivo del Club Las Vías son los valores y la humildad, mucho más que lo competitivo y recreativo. He tenido la suerte de recibir muchas donaciones de Fundaciones. Hoy tengo muchísima gente que me acompaña, de todos los barrios. Siempre tuve esa visión, faltaba la gente que acompañe y por suerte hoy está.



“AL PRINCIPIO SÓLO ERAN DOS ARCOS EN UN TERRENO Y MI CASA FUNCIONABA DE VESTUARIO Y BAÑO. CON LA AYUDA DE DESARROLLO COMUNITARIO FUIMOS MEJORANDO Y CRECIENDO MUCHO”

“TU COMPROMISO TRANSFORMA”, PROGRAMA DE MENTOREO

Hoy en día, en la Argentina más del 50% de los jóvenes no termina sus estudios secundarios en tiempo y forma. Frente a esta realidad nos sumamos al programa de mentoreo “Tu compromiso transforma”, coordinado por la Asociación Conciencia. Este programa busca apadrinar a jóvenes de entre 15 a 25 años en situación de vulnerabilidad. Se convocó a voluntarios comprometidos a dar una mano para mejorar el día a día de estos jóvenes y ayudarlos en su objetivo de insertarse en el ámbito educativo y laboral y adquirir habilidades socio-emocionales para potenciar su proyecto de vida.

VECINOS QUE SE PONEN LA CAMISETA

Compartimos el testimonio de Natalia, propietaria de Santa Lucía (barrio de nuestro masterplan Pilar del Este) y voluntaria del programa.

Desde hace tiempo, cuenta, que tenía ganas de participar de alguna actividad social pero no sabía dónde. Cuando en abril recibió el e-mail de Desarrollo Comunitario invitando a los propietarios a participar del programa "Tu compromiso transforma", se anotó sin pensarlo y así comienza esta historia.

De todos los jóvenes anotados en el programa a ella le tocó apadrinar a una chica de 18 años de "La Lonja", que tiene el desafío de retomar y finalizar sus estudios secundarios, conseguir un trabajo digno y ocuparse de la crianza y manutención de su primer hijo, que actualmente tiene 1 año.

Nada es casual. Al momento de comenzar el programa, Natalia se entera de que va a ser madre por primera vez, ¡y de mellizos! Así que así comenzaron y siguen transcurriendo estos meses, de madre y futura madre intercambiando vivencias y determinando prioridades. Encuentros asignados por el programa y encuentros extras generados por ellas. Algunos con desánimo y otros más esperanzadores. Audios y textos de Whatsapp. Vínculos que se afianzan y se retroalimentan.

Natalia asumió un gran compromiso. Y si bien ella considera que es muy poco lo que hace, le volvemos a confirmar que su aporte es muchísimo. Que una persona en situación de vulnerabilidad reciba el apoyo, el cariño y herramientas para mejorar su calidad de vida es muy valioso.

Agradecemos a todos los propietarios y vecinos de nuestros emprendimientos, que así como Natalia participan de éste y otros programas, generando vínculos y creando comunidades sostenibles.

DESARROLLO COMUNITARIO

ESCOBAR

EIDICO

Eidico en Escobar

En 2008 lanzamos San Matías, un complejo de 202 ha y 1280 lotes, que cuenta con un acceso directo de 4 KM asfaltados e iluminados, y dos vías por mano desde Panamericana, ramal Escobar-Campana KM 44.

En 2017, con el crecimiento de San Matías y la llegada de nuevos propietarios, decidimos junto al equipo de Desarrollo Comunitario, empezar a trabajar en la zona de Escobar.

NUESTROS BARRIOS EN LA ZONA

San Marco
Lanzamiento 2003
Unidades: 357
Ha: 71
Casas construidas: 295

San Benito
Lanzamiento 2005
Unidades: 280
Ha: 65
Casas construidas: 223

San Matías
Lanzamiento 2008
Unidades: 1268
Ha: 202
Casas construidas: 631

MANOS A LA OBRA: CLUB DEPORTIVO BARRIO SAN LUIS

Comenzamos realizando un relevamiento en los barrios San Luis, Stone y Villa Alegre para identificar las problemáticas que más afectaban a estos vecinos a nivel territorial. Luego de un gran trabajo en equipo junto a los vecinos de San Matías y el Municipio, y una vez identificadas las necesidades de los barrios, nos pusimos a disposición de una institución para comenzar a trabajar en lo que fue durante dos años nuestro proyecto de Desarrollo Comunitario en Escobar: *el Club Deportivo Barrio San Luis*.

De esta forma, hasta mediados de 2019 colaboramos con este club tan importante para los vecinos de San Luis, cuyas acciones apuntan a fomentar el desarrollo integral de los chicos del barrio. Nuestro desafío fue encontrar el modo más adecuado de acompañar el crecimiento del club empoderando a los líderes y trabajando en conjunto. Con ese fin, trabajamos en los siguientes proyectos:

APOYO ESCOLAR

Junto a vecinas de San Matías y las madres del club, organizamos un taller de apoyo escolar para los chicos del barrio. Hicimos un relevamiento previo, buscando información pertinente y hablando con instituciones que ya hacían apoyo escolar en la zona, como Fundación La Casita, Virreyes

COMENZAMOS REALIZANDO UN RELEVAMIENTO EN LOS BARRIOS SAN LUIS, STONE Y VILLA ALEGRE PARA IDENTIFICAR LAS PROBLEMÁTICAS.

Rugby Club y Fundación Franciscana, con el objetivo de aprovechar su experiencia y pedirles referencias. También nos reunimos con las autoridades de la escuela pública del lugar, e hicimos una encuesta previa a las familias de los chicos que asistían al club. Como fruto de todo ello elaboramos el proyecto de apoyo escolar que se llevó a cabo en los últimos meses de 2018 y continuó en 2019.

En el taller de apoyo escolar, recibimos a más de 40 niños entre turno mañana y turno tarde, y todo esto fue posible gracias al trabajo en conjunto entre los directivos del club, algunas madres de los beneficiarios, propietarias de San Matías y el matrimonio González. Ariel y Gladys González, que son vecinos del barrio San Luis y generosamente pusieron a disposición un espacio físico dentro de su propiedad, muy adecuado para la realización del taller. Actualmente, allí se dictan clases de catequesis y los viernes por la tarde funciona el comedor "Granito de Arena".

OTRAS COLABORACIONES

Para la consecución de la personería jurídica del club, pusimos a disposición de su comisión directiva el contacto de un escribano vecino de San Matías.

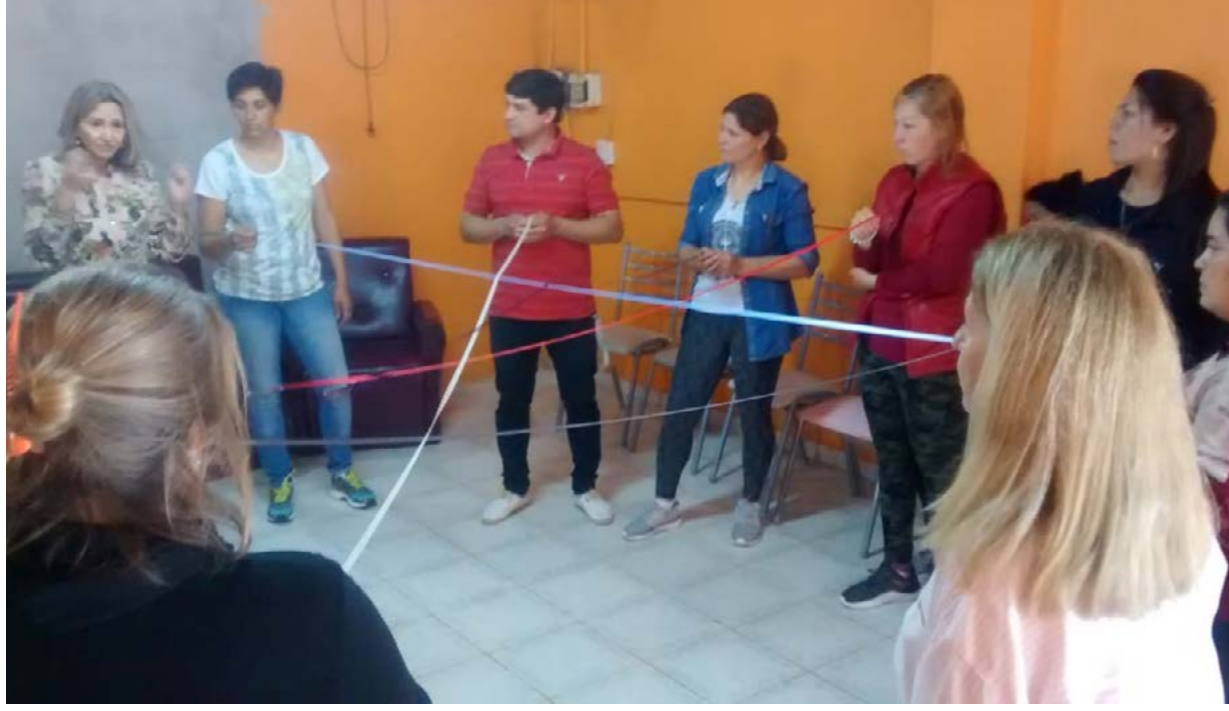
También, ante la irrupción de un conflicto con una autoridad del municipio facilitamos al club el contacto de un profesional abogado vecino de San Matías, cuya intervención fue importante para dar adecuada solución y dejar al club indemne. Finalmente, conforme terminaba el mandato vigente de la comisión directiva del club, asesoramos a sus miembros para que la convocatoria a elecciones fuera realizada de acuerdo a sus normas estatutarias.

ELABORAMOS EL PROYECTO DE APOYO ESCOLAR QUE SE LLEVÓ A CABO EN LOS ÚLTIMOS MESES DE 2018 Y CONTINUÓ EN 2019.

TALLERES DE CRIANZA SIN VIOLENCIA

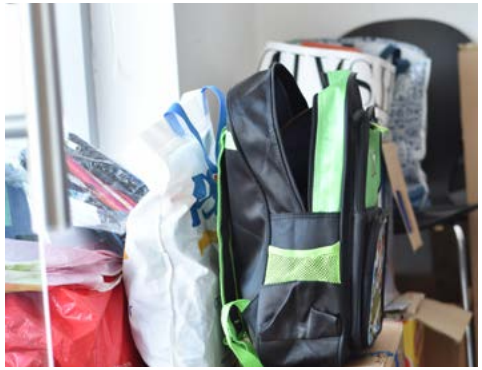
Otro de los objetivos que nos propusimos fue trabajar el eje “fortalecimiento familiar”. De esta forma pusimos las condiciones para que se realizaran los talleres coordinados, al igual que en Pilar, por la Fundación “Encuentro entre Padres”, dirigidos a padres y madres de niños de temprana edad. El objetivo del taller fue arrojar luz sobre la importancia de generar ámbitos amorosos y de respeto, fomentando el uso de recursos y habilidades para lograr una “crianza sin violencia”. Se realizaron 4 encuentros de octubre a noviembre de 2019 y participaron unos 15 padres.

Los talleres abordaron de modo apropiado y muy ameno todo lo relacionado con la esencia de lo que es “ser padres” y el enorme impacto que ello significa para la identidad y sano desarrollo de los hijos. Se exploró sobre la mejor comunicación entre padres e hijos, la apremiante necesidad de saber poner límites en la educación y la importancia decisiva de generar buenos hábitos en los hijos desde temprana edad.



Octubre 2019, 1° taller de encuentro entre padres en lo de Ariel González, alias el “Chaco”

LOS TALLERES ABORDARON DE MODO APROPIADO TODO LO RELACIONADO CON LA ESENCIA DE LO QUE ES “SER PADRES”.



OTRAS ACCIONES EN ESCOBAR

MOCHILA SOLIDARIA: colecta de útiles escolares realizada en febrero y marzo de 2019, lo recolectado se entregó en la escuela pública de San Luis.

FERIAS SOLIDARIAS: se realizaron dos ferias de ropa entre abril y mayo de 2019 y los fondos recaudados de las ventas se destinaron para cubrir costos de la tramitación de la personería jurídica del Club Barrio San Luis.

GUÍA DE SERVICIOS: promoción de servicios locales a través de un formulario donde los comercios de San Luis completaron sus datos con horarios de atención, medios de pago, productos, etc. Luego se armó un flyer que se difundió internamente vía whatsapp entre los propietarios de San Matías.

EL TESTIMONIO DE UNA PROPIETARIA DE SAN MATÍAS

"MUCHA GENTE PEQUEÑA, EN LUGARES PEQUEÑOS, HACIENDO COSAS PEQUEÑAS, PUEDE CAMBIAR EL MUNDO" (EDUARDO GALEANO)

Me llamo Silvia Inés Bosch, tengo 60 años y soy Licenciada en Sistemas. Vivo hace 1 año y 3 meses en San Matías y conocí al grupo de Desarrollo Comunitario cuando hicieron una convocatoria en el barrio, allá por 2018. Desde ese momento busqué acompañarlos en el proyecto para el barrio San Luis. Me encantó la propuesta de trabajar para colaborar con el crecimiento del club que en ese momento contaba únicamente con una casilla de madera como vestuario. Además, al conocer a las madres del barrio involucradas y el trabajo que hacían para lograr que los chicos eligieran el club y no las calles, me entusiasmé aún más para apoyarlos.

Luego se fueron sumando algunas vecinas más de San Matías con las que armamos un buen equipo y organizamos distintos eventos, como la feria de ropa y las rifas para recaudar fondos para el club. A medida que nos íbamos involucrando, empezamos a notar la necesidad de crear un taller de apoyo escolar. Fue así como con la ayuda y disposición del "Chaco", quien nos cedió las instalaciones en el barrio, iniciamos junto a mamás docentes de San Matías y mamás de San Luis, el taller que rápidamente tuvo mucho éxito.

Habíamos logrado en poco tiempo que los chicos vinieran con sus tareas al apoyo y pudimos ayudarlos a mejorar su rendimiento escolar. Creo que todos tendrían que conocer la voluntad incansable que tienen tantas madres del barrio San Luis por mejorar la calidad de vida de la comunidad a pesar de tanta adversidad.

Por otro lado, el trabajo que realizó el equipo de Desarrollo Comunitario es ejemplar no solo por lo que se logró sino también por la calidad humana de sus integrantes. El relevamiento que hicieron sobre la situación del barrio fue la clave para poder comenzar con el proyecto. Cuando se tomó la decisión de lanzar el taller, consiguieron entrevistas con otros centros de apoyo, fuimos con las madres del San Luis para que pudieran ver de qué se trataba y también nos reunimos con la Escuela

"ES EN ESTAS COSAS DONDE NOS DAMOS CUENTA DE QUE LO POCO QUE UNO PUEDA HACER SIRVE PARA CAMBIAR LA REALIDAD DE MUCHOS".

de la comunidad para saber cuáles eran los inconvenientes y así poder trabajar mejor con los chicos. El equipo de Desarrollo Comunitario también pudo ayudar al Club San Luis con varias gestiones de tipo administrativo y están siempre pendientes de las necesidades que van surgiendo.

Estos barrios necesitan de la ayuda de sus vecinos para poder mejorar. Si bien a veces es difícil encontrar tiempo disponible, es una realidad que cuanta más gente forma parte del equipo, más proyectos se pueden llevar a cabo. Es en estas cosas donde nos damos cuenta de que lo poco que uno pueda hacer sirve para cambiar la realidad de muchos.

Gracias a los que están en Desarrollo Comunitario se logran implementar proyectos sociales como este que son de gran impacto en la comunidad. ¡Siguen contando con todo mi apoyo!

DESARROLLO COMUNITARIO

SAN MIGUEL

EIDICO

Eidico en Bella Vista

Nuestra llegada a esta zona data del año 2007, con el lanzamiento del ya consolidado Buenos Aires Village, un barrio de 37 hs y 250 lotes situado en el centro de Bella Vista.

Con la llegada de Pueblo Vista, el nuevo masterplan de Eidico en la zona, comenzamos un relevamiento -en 2018- por los barrios Polo, Mitre, Cuartel II, Barrio Parque la Luz y El Faro, y varias dependencias municipales de San Miguel.

NUESTROS BARRIOS EN LA ZONA

Buenos Aires Village
Lanzamiento: 2007
Unidades: 250
Ha: 35
Casas construidas: 225 + 45 unidades de media densidad.

Pueblo Vista
Lanzamiento: 2017
Unidades: 765
Ha: 80
Casas construidas: en obra

ÁREAS DE TRABAJO Y PROYECTOS EN LA ZONA

En 2019, comenzamos el trabajo de Desarrollo Comunitario focalizando principalmente en los siguientes temas:

- Trabajo
- Capacitación
- Contención, desarrollo y crecimiento
- Niñez
- Infraestructura y ambiente
- Trabajo territorial

Para esto buscamos el apoyo de instituciones locales, vecinos y futuros residentes de la zona así como también de los entes públicos que quisieran sumarse para lograr que Pueblo Vista tuviera el mayor impacto positivo posible en la zona.

MANO DE OBRA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LOS BARRIOS

Con el objetivo de detectar y ofrecer puestos de empleo para los pobladores del entorno inmediato a Pueblo Vista, esperamos a que se definiera la primera licitación de obras de infraestructura de Pueblo Vista, en la cual la constructora Leymer SA resultó ganadora.
Tuvimos reuniones tanto con personal de esa empresa para proponer emplear a los vecinos de la zona, en colaboración del jefe de proyecto de Eidico, como con líderes sociales, los cuales se organizaron para conseguir los perfiles necesarios. ¡Recibimos más de 400 currículums!

BUSCAMOS EL APOYO DE INSTITUCIONES LOCALES, VECINOS Y FUTUROS RESIDENTES DE LA ZONA ASÍ COMO TAMBIÉN DE LOS ENTES PÚBLICOS.

En diciembre de 2019 Leymer contrató 11 operarios de la zona para trabajos de asistentes de obras de pavimentación, serenos y administrativos de obra. Así, personas de barrios como el Polo, Cuartel II, Mitre, y El Faro, todos limítrofes del emprendimiento han conseguido empleo.

MESA DE DIÁLOGO

A principios de noviembre 2019 realizamos la primera convocatoria y reunión de los líderes sociales de la zona. Se realizó en la sala de salud "Cándido Castelo", a la cual asistieron 6 líderes sociales y los jefes de obra de Leymer y de Pueblo Vista, quienes informaron cómo serían las obras, los tiempos y el impacto que producirían. Se generó un ambiente de mucha confianza y satisfacción, ya que estas reuniones se plantean como una instancia siempre abierta para el diálogo entre los vecinos y las empresas desarrolladoras ante cualquier inquietud que pueda surgir.

FUNDACIÓN OFICIOS

Estamos trabajando en el armado de un grupo de empresarios de la zona y colaboradores que podrán ser la clave que facilite el desembarco de la Fundación Oficios en alguno de los barrios de San Miguel que lindan con el emprendimiento.

ESTAS REUNIONES SE PLANTEAN COMO UNA INSTANCIA SIEMPRE ABIERTA PARA EL DIÁLOGO ENTRE LOS VECINOS Y LAS EMPRESAS DESARROLLADORAS.

DESARROLLO COMUNITARIO

TIGRE

EIDICO

Eidico en Tigre

Tigre es la cuna de nuestro nacimiento como desarrolladores inmobiliarios: en 1997 nació el barrio Santa María de Tigre, luego lanzamos Santa Bárbara y, más tarde, a finales de ese mismo año, suscribimos el primer barrio del complejo Villa Nueva: Santa Catalina. Hasta ahora, en el partido de Tigre, desarrollamos 19 emprendimientos, entre casas y barrios privados, con un total de 8463 unidades, repartidas en 5663 en Villa Nueva, 1916 en General Pacheco y 884 en Rincón de Milberg. A su vez, la sumatoria de todos los emprendimientos abarca un área total de 1490 hectáreas.

NUESTROS PROYECTOS EN LA ZONA

Santa María de Tigre

Altamira

Santa Bárbara

Casas de Santa María

Casas de San Patricio

Complejo Villa Nueva

Altos del Encuentro

El Encuentro

DESARROLLO DE COMUNIDADES SOSTENIBLES DESDE EL COMIENZO

De la mano del desarrollo de los barrios y de la firme convicción e intención de los socios fundadores de generar vínculos entre los vecinos, nació y se concretó la construcción de la Capilla “Todos los Santos”, en el boulevard que lleva el mismo nombre, nucleando así los barrios de Villa Nueva. Este esfuerzo pudo coronarse gracias también al aporte voluntario de los suscriptores.

En paralelo y sabiendo que nuestra llegada debía dejar más beneficios a los vecinos de la zona, en 2006 nació la Fundación Oficios.

Luego de la experiencia y el aprendizaje del trabajo realizado por el equipo de Desarrollo Comunitario en Pilar, Escobar y San Miguel, en 2019 incursionamos en Tigre, con un relevamiento territorial de los barrios vecinos a nuestros proyectos. El objetivo de dicho mapeo es sentar las bases de futuros proyectos para la integración y el desarrollo de la comunidad, de una manera sostenible.

Las zonas relevadas entre 2019-2020 fueron:

- Barrio La Mascota
- Barrio San Luis
- Villa La Ñata y Dique Luján
- Las Tunas
- El Alge
- El Lucero

Se realizaron entrevistas a referentes sociales, vecinos y organizaciones de la zona con el objetivo de reunir la mayor cantidad de información en las diferentes áreas de influencia, para poder así tener un buen diagnóstico y luego trabajar sobre un plan de acción.

Una de las organizaciones con la que se tuvo contacto fue el Centro Cultural

Am-Tema, de Villa La Ñata, fundado en 2013, y que brinda clases de batería, teatro, folklore, piano, apoyo escolar, arte. También funciona como merendero y comedor. Según Sandra Espinosa, su fundadora, las familias del barrio son muy trabajadoras y con gran empuje y por eso las invitó a formar del proyecto productivo "Madres de Am-Tema" como una nueva fuente de trabajo, en donde se capacita y organiza a un grupo de madres del barrio para producir y luego vender objetos de arte, decoración e indumentaria.

En diciembre de 2019, se invitó al grupo de madres a nuestras oficinas, generando un espacio para que ellas pudieran contar y vender sus productos a nuestros empleados. Para esa misma fecha se hizo una colecta interna de juguetes, que fueron entregados para Navidad.

En febrero de 2020 se realizó la campaña "Mochila Solidaria" entre los empleados de Eidico y también entre los propietarios de los barrios Santa Ana y Casas de Santa Ana, Casas de San Patricio y Casas de Santa María. Todo lo juntado (útiles escolares, libros, mochilas, etc.) se entregó en Am-Tema y en el marco de un cálido encuentro se compartió una merienda con los niños.

DESARROLLO COMUNITARIO

LA REACCIÓN ANTE EL #COVID19

EIDICO

La pandemia mundial tomó a la humanidad entera por sorpresa. De este lado del hemisferio nadie imaginó en su brindis de fin de año, que el 2020 arrancaría de la forma menos pensada. Y junto con el caos que el coronavirus trajo aparejado para el país, también le dio luz a muchas iniciativas solidarias. Más que nunca el trabajo del equipo de Desarrollo Comunitario tomó sentido absoluto. La conciencia de que nos necesitamos unos a otros no nos agarró desprevenidos: junto con todos los programas que teníamos en marcha (por supuesto muchos de ellos se vieron modificados ante esta situación), nació una nueva campaña solidaria, cuyo propósito fue brindar asistencia en alimentos a las comunidades vecinas a los barrios desarrollados por Eidico.

FAMILIAS AYUDANDO A FAMILIAS

En Pilar, Escobar y San Miguel se formó la campaña solidaria como iniciativa de líderes sociales, propietarios, empleados de San Sebastián, Pilar del Este, San Matías, Santo Tomás, San Pablo y Pueblo Vista y el equipo de Desarrollo Comunitario para acompañar a las familias de Villa Rosa, Zelaya, Derqui, San Luis y San Miguel.

En Tigre, brindamos asistencia a las familias de Benavídez, Dique Luján, Villa La Ñata, Islas del Delta y Rincón de Milberg. Esto se hizo en el marco de la Mesa de Cooperacción (ver recuadro "Mesa Cooperacción Tigre") en alianza con Cáritas, el equipo de Desarrollo Comunitario y familias de Santa María de Tigre, Altamira, San Francisco, Santa Clara, Santa Catalina, San Benito, San Marco, San Juan, San Agustín, San Gabriel, San Isidro Labrador, San Rafael, Santa Ana, Santa Teresa, Casas de San Patricio, Casas de Santa Ana y Casas de Santa María.

Ambas campañas, con sus características específicas según cada zona, pero con la misma finalidad, representaron la unión de las familias de los barrios privados desarrollados por Eidico y de las familias de las zonas circundantes, quienes atravesaban una realidad aún más complicada. Se recolectaron donaciones de alimentos, artículos de limpieza e higiene personal, ropa de abrigo, etc.

"ANTE EL COVID, NACIÓ UNA CAMPAÑA SOLIDARIA, POR INICIATIVA DE LÍDERES SOCIALES, PROPIETARIOS, EMPLEADOS DE EIDICO, CÁRITAS Y EL EQUIPO DE DESARROLLO COMUNITARIO".

MESA DE COOPERACCIÓN TIGRE

La Mesa de CooperAcción Tigre surge como iniciativa de desarrolladores inmobiliarios (entre ellos Eidico), Cáritas, Judaica Norte, Fundación Nordelta, Fundación Avina, Fundación Oficios, el Municipio de Tigre, organizaciones civiles, junto a vecinos a través de las asociaciones vecinales, consorcios y clubes, para trabajar en conjunto y de manera ordenada, atendiendo las necesidades básicas de los barrios más vulnerables de Tigre.

Se hizo un mapeo para establecer distribuciones territoriales y así poder tomar decisiones respecto a qué barrios asistirían cada uno de los actores/participantes de la Mesa. Se decidió asistir a las familias de los barrios:

- Irsa, La Mascota, El Progreso, Malvinas y Benavidez Centro a través de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen de Benavidez y Centro Conin La Mascota.
- Benavidez Sur, a través de la Parroquia San Agustín en Vicaría de los Mártires Latinoamericanos.
- San Luis, El Alge, El Lucero y Cebey, a través de Cáritas Parroquial Divina Providencia de Rincón de Milberg.
- Dique Luján, Villa La Ñata y Islas del Delta a través de la Parroquia Salvador del Delta de Dique Luján y Centro cultural Am-Tema de Villa La Ñata.

En la Mesa de CooperAcción representaron a nuestra empresa Patricio y Diego Lanusse, quienes convocaron al equipo de Desarrollo Comunitario y a algunos empleados de Eidico para trabajar colaborativamente junto a las familias de los barrios que desarrollamos, quienes con su generosidad y esfuerzo hicieron posible las donaciones para ayudar a las familias vecinas necesitadas. También, se sumó al trabajo el padre Agustín Espina en representación de Cáritas Tigre y en conjunto se lanzó la campaña "Compartir Nuestra Mesa".

MESA DE COOPERACCIÓN TIGRE #TodosSomosParte

Toda la experiencia y la información que surge de esta campaña enriquece el relevamiento que el equipo de Desarrollo Comunitario venía trabajando en la zona. De modo que hoy se cuenta con una base más sólida para encarar los futuros proyectos y sin dudas posibilitó tender un puente social entre los vecinos para hacer de su comunidad, una comunidad más próspera y sostenible.

Entre todos los que participaron se pudo entregar:

TOTAL: TIGRE, ESCOBAR, SAN MIGUEL Y PILAR

10.810 KG
DE ALIMENTO

=

39.790 DE PLATOS DE COMIDA

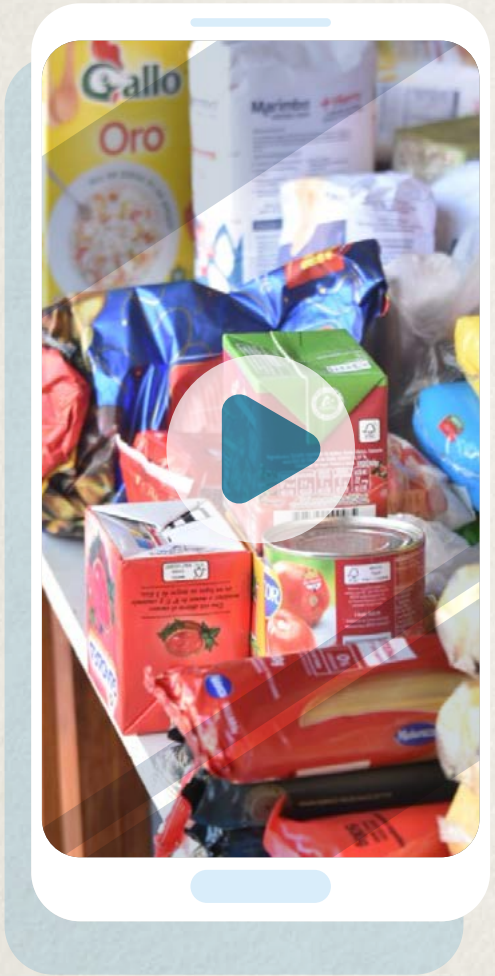
8425

UNIDADES DE ARTÍCULOS DE LIMPIEZA, HIGIENE PERSONAL

355

BOLSONES DE ROPA / CALZADO + JUGUETES, COLCHONES, CUNAS, ÚTILES ESCOLARES, BICICLETA, ESTUFA Y MUCHO MÁS.

Datos al 19-07



ASÍ LO VIVIMOS TODOS
LOS QUE FUIMOS PARTE

ORGANIZACIONES QUE RECIBIERON LAS DONACIONES

Pilar: ONG Unión del Memorial del barrio El Manzanar, Club deportivo Las Vías de Villa Rosa, Jardín N° 906 y Olla solidaria 3 estrellas de Zelaya, Escuela laboral Reza y Trabaja de Derqui.

Escobar: Granito de Arena del barrio San Luis.

San Miguel: comedor Los Angelitos, comedor San Francisco de Sales, comedor de la escuela 23 de Bella Vista.

Tigre: Parroquia Salvador del Delta, Dique Luján; Parroquia Nuestra Señora del Carmen, Cáritas Parroquia Divina Providencia, Centro Conin La Mascota y Parroquia San Agustín de Benavídez, Centro cultural Am-Tema, Villa La Ñata.

¿POR QUÉ HICIMOS ESTE REPORTE?

POR PATRICIO A. LANUSSE, DIRECTOR DE RELACIONES INSTITUCIONALES

"La palabra nos une" es la frase que encabezó la campaña del Consejo Profesional de Relaciones Públicas recientemente en el contexto del COVID que estamos viviendo. La comunicación construye realidades. Lo que no se dice se pierde.

La razón de este reporte de Desarrollo Comunitario que elaboramos desde Eidico parte de la premisa de que el hacer es más importante que el decir. Pero al decir, al contar qué estamos haciendo, le damos forma y visibilidad a la gestión.

Ya pasaron varios años desde que en Eidico y de la mano del propósito de ser una empresa sustentable, con centro en la persona, creamos el Equipo de Desarrollo Comunitario. Y ya son varios años en los que se vienen implementando acciones y programas en distintas localidades, comunas, con esas comunidades vecinas, organizaciones sociales, articulando en muchos casos con el Estado, fundamentalmente los municipios.

En 2019 Eidico emitió su Reporte de Sustentabilidad "Nuestra Huella". En este 2020 y sin saber que viviríamos tiempos de tanta incertidumbre y dificultad con el COVID que afecta fuertemente nuestro país y comunidades donde estamos inmersos, nos propusimos hacer un Reporte de Desarrollo Comunitario, poniendo foco en el eje social de la sustentabilidad, para contar qué estamos haciendo y que quizás, a partir de estas palabras y comunicación, nos permitan tender más puentes con muchos de los actores sociales con los que a diario interactuamos. Nuestro objetivo final con este reporte es sembrar una pequeña semilla y dar cuenta de que las empresas estamos llamadas a cumplir una función social en la producción de bienes y servicios. Y ojalá además sirva para inspirar a más gente y otros desarrolladores para ser parte de esta comunidad integrada, que engloba a Eidico, sus proyectos, las comunidades vecinas, nuestros clientes, los municipios y muchos otros actores relevantes.

¡Gracias!

1994 { 26 } 2020

EIDICO